

Bilancio di sostenibilità

2024



Lettera agli Stakeholder	4
Snapshot 2024	5
La nostra realtà: DS Solutions	6
La nostra evoluzione	8
Il nostro impegno verso un mondo più sostenibile	9
Il cuore di DS Solutions: Gli eventi sostenibili	10
Sostenibilità in scena: i nostri eventi con certificazione ISO 20121	11
La nostra strategia connessa alla creazione del valore	12
La nostra Road Map di Sostenibilità	13
Il nostro punto di partenza: l'analisi di materialità e gli SDG's	14
Ascoltare i nostri Stakeholder per agire meglio	15
I nostri temi materiali e impatti a supporto delle strategie aziendali	16
Evoluzione dei nostri SDG's	17
Al centro: le persone e le comunità	18
Le nostre persone, la nostra risorsa fondamentale	19
Alla ricerca del benessere dei propri dipendenti	20
Vicini al territorio, vicini alle persone	25
Responsabilità, integrità e visione a lungo termine	34
Rendiamo concreti i nostri valori con il Codice Etico	35
Un nuovo volto per la nostra società	37
Come generiamo e distribuiamo il nostro valore	39
Sostenibilità Ambientale che parte da scelte quotidiane	43
La ricerca della corporate Carbon Footprint	44
Valorizzare ciò che scartiamo, per la sostenibilità	48
Nota Metodologica	49
GRI Content Index	50
Temi materiali VSME	54
Insight integrativi	55

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Il 2024 è stato un anno di evoluzione e consolidamento per DS Solutions. Un anno in cui il percorso avviato con la trasformazione in Società Benefit ha trovato una nuova maturità, rafforzando il nostro modo di essere impresa: responsabile, coerente, trasparente, orientata al futuro.

La sostenibilità è diventata sempre più parte integrante della nostra strategia. Non un obbligo, ma un modo di fare impresa che ci rappresenta. Con l'accreditamento come società B Corp e il mantenimento della certificazione ISO 20121, abbiamo confermato la solidità del nostro sistema di gestione ESG e la volontà di generare un impatto positivo su persone, ambiente e comunità.

La scelta di cambiare, nel 2024, ha rappresentato un momento chiave del nostro percorso: un segno di rinnovamento e di evoluzione, non un semplice rebranding.

Abbiamo voluto esplicitare in modo più autentico ciò che siamo e ciò che siamo diventati: un'organizzazione capace di rispondere in modo più completo e proattivo alle esigenze dei clienti e del mercato, passando da semplici fornitori di servizi tecnici, a veri e propri produttori di eventi, in grado di integrare tecnologia, creatività e sostenibilità.

Allo stesso tempo, abbiamo continuato a investire nelle nostre persone, non solo nella formazione, nella sicurezza, nel welfare, e nel benessere, ma anche nell'ascolto e coinvolgimento di chi con noi opera: sono loro il cuore pulsante della nostra crescita e della qualità che portiamo nei progetti.

Il 2025 rappresenta l'inizio di una nuova fase.

Il cambio di proprietà e di management insieme all'avvio di una nuova linea di business sono scelte

che guardano avanti, coerenti con la nostra identità e con la volontà di costruire un futuro ancora più solido e sostenibile. Non si tratta solo di cambiare: si tratta di crescere, di migliorare e di preparare DS Solutions a nuove sfide, mantenendo saldo il principio che ci guida da sempre: innovare con responsabilità per creare valore.

Il nostro impegno per il futuro è chiaro: proseguire nel miglioramento continuo, consolidare la nostra leadership negli eventi sostenibili e potenziare le azioni per ridurre gli impatti ambientali e sociali lungo tutta la filiera.

Il percorso verso la medaglia d'oro EcoVadis e l'evoluzione del nostro sistema ESG non sono obiettivi simbolici, ma traguardi concreti di un cammino che vogliamo percorrere con tutti voi: partner, clienti e collaboratori.

Il futuro che vorremmo costruire nasce da un'idea semplice: migliorare, ogni giorno.

Migliorare per le persone che lavorano con noi, per i clienti che ci scelgono, per la comunità che ci circonda.

I cambiamenti che stiamo affrontando non sono solo un segno di crescita aziendale, ma la dimostrazione concreta di una volontà comune: crescere facendo le cose nel modo giusto, con attenzione, consapevolezza e rispetto per l'ambiente.

A chi condivide con noi questo cammino, va il mio più sincero ringraziamento.

Siamo pronti a scrivere insieme un nuovo capitolo, con la stessa passione, lo stesso impegno e una visione ancora più aperta al futuro.

Luca Sfulcini

Snapshot 2024

1.315

Migliaia di euro
di fatturato

133

Clienti

1.443

Migliaia di euro
valore distribuito

6

Risorse
compressive

9,75

tCO₂e emissioni
Scope 1

0

Zero emissioni
Scope 2 market
Based

La nostra realtà: DS Solutions

Mission

Accompagniamo aziende, enti e organizzazioni nella definizione del loro approccio agli eventi offrendo soluzioni che uniscono innovazione, sostenibilità e impatto.

Progettiamo esperienze su misura che valorizzano l'incontro tra persone e idee riducendo l'impatto ambientale e amplificando il potenziale relazionale ed emozionale di ogni evento.

Lavoriamo con competenza, ascolto e trasparenza per essere un partner di fiducia: un'azienda fatta da persone affidabili, appassionate e responsabili.

La nostra proposta si fonda sull'utilizzo consapevole e creativo di tecnologie all'avanguardia, scelte per generare valore reale e duraturo – per i clienti, per il territorio e per la società.



Vogliamo tracciare una nuova direzione per il mondo degli eventi innovando radicalmente il modo di concepire e progettare le esperienze.

Vogliamo essere promotori di una leadership di pensiero e di azione capace di trasformare il settore in un ecosistema rigenerativo, in cui ogni evento possa essere un'occasione per creare valore condiviso, ispirare il cambiamento e lasciare un'impronta positiva.

Crediamo siano le persone a fare la differenza. Mettiamo al centro il valore umano considerandolo il nostro tratto distintivo.

Aspiriamo ad essere un'azienda di persone e per le persone.

Lavoriamo con l'obiettivo di generare esperienze autentiche e significative per clienti, partner e comunità.

La nostra evoluzione

La società ha cambiato look per parlare meglio di ciò che siamo sempre stati: un partner per chi vuole comunicare, coinvolgere, crescere.



Il nostro impegno verso un mondo più sostenibile

**Temi
materiali
VSME**

Cultura aziendale.



Highlights 2024

1

Ottenimento della
certificazione BCorp.

2

Rafforzamento del sistema di
gestione interno degli eventi
sostenibili.

Il nostro impegno per il futuro

Ci impegniamo a potenziare le nostre azioni
nell'ambito della pianificazione strategica
ESG, con l'obiettivo di consolidare la
certificazione ISO 20121 e conseguire la
Medaglia d'Oro Ecovadis.

Il cuore di DS Solutions: gli eventi sostenibili

Negli ultimi decenni, la sostenibilità socio-ambientale è diventata un tema centrale nel dibattito economico e politico. L'Unione Europea ha assunto un ruolo guida, introducendo direttive specifiche volte a promuovere l'integrazione dei criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) nelle strategie economiche dei singoli Stati membri. Parallelamente, si incoraggiano anche iniziative volontarie da parte delle imprese, invitandole a incorporare i principi della sostenibilità nei propri modelli di business. In questo contesto, DS Solutions si inserisce all'interno di un nuovo paradigma di sviluppo economico innovativo che pone al centro dell'attività economica l'attenzione nei confronti delle tematiche ESG, considerando il crescente interesse da parte degli stakeholder, facendosi promotore degli eventi sostenibili.

L'impegno però non si ferma qui ma la modifica del business model ha permesso di offrire soluzioni per clienti e stakeholder che migliorano la sostenibilità del loro operato.

In cosa consiste un evento sostenibile

L'evento sostenibile tiene conto dell'impatto ambientale, sociale ed economico delle sue attività per ridurre al minimo gli impatti negativi delle attività svolte durante l'evento e massimizzare i benefici.

Perché farlo

Gli eventi rappresentano uno dei principali strumenti di dialogo tra gli organizzatori ed i propri stakeholder. Curare l'ideazione e la pianificazione in chiave sostenibile consente di rafforzare questo dialogo, coinvolgere attivamente gli stakeholder, ampliare il confronto a interlocutori sempre più attenti ai temi della sostenibilità e contribuire alla loro diffusione all'esterno.

Gli eventi sostenibili nel mondo DS Solutions

Dal punto di vista ambientale

Minimizzare gli impatti utilizzando tecnologie all'avanguardia per incrementare l'efficienza operativa e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività. Si punta a limitare l'uso delle risorse naturali, adottando soluzioni finalizzate alla riduzione del consumo energetico, all'uso di materiali riciclabili o biodegradabili, ottimizzando la logistica dell'evento.

Impostare una gestione attenta dell'intero ciclo di vita dell'evento, dalla fase di progettazione alla fase di disallestimento considerando le seguenti condizioni:

Dal punto di vista sociale

Essere promotori di eventi che possano sensibilizzare il territorio sulle tematiche ESG. Ottimizzare la scelta di fornitori qualificati e certificati in termini di condizioni di lavoro e rispetto dei diritti umani, criteri di inclusione e accessibilità con i quali l'evento stesso è organizzato.

Curiosità

Secondo una ricerca di American Express, il **76%** delle aziende ha già definito una strategia per gli eventi sostenibili, mentre l'**80%** prende in considerazione la sostenibilità nella pianificazione e organizzazione di eventi e meeting.

Sostenibilità in scena: i nostri eventi con certificazione ISO 20121

A metà 2023, DS Solutions ha consolidato il proprio percorso di sostenibilità grazie anche alla certificazione ISO 20121, ossia lo standard internazionale per la gestione sostenibile degli eventi.

Grazie a questo sistema, ogni evento Full Remote organizzato dalla Società è progettato per ridurre l'impatto ambientale, valorizzare le relazioni sociali e massimizzare i benefici economici, rispettando i principi ESG.

Nel 2024 la società ha confermato un sistema operativo efficiente e conforme ai requisiti ISO, dimostrando attenzione al monitoraggio della catena di fornitura e agli impatti degli eventi in modalità full remote.

Tutti gli eventi full remote del 2024, sono stati concepiti non solo come occasioni di incontro e comunicazione, ma come strumenti concreti di sostenibilità: ogni fase, dalla pianificazione alla realizzazione, integra misure per prevenire impatti negativi e amplificare quelli positivi, coerentemente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's).

Il nostro impegno per il futuro

Si testimonia con la certificazione ISO 20121 il nostro impegno nel coniugare eccellenza organizzativa, innovazione e responsabilità verso persone, comunità e ambiente. I principi cardine per l'organizzazione di un evento sostenibile sono:

Accessibilità	Inclusività	Integrità	Eredità
Intesa come l'usabilità di prodotti, servizi, ambienti o strutture da parte di tutti.	Si coinvolgono attivamente di tutti gli stakeholder.	Si aderisce ai principi etici e di condotta conformi alle norme di comportamento.	Si è attenti a valorizzare il lascito intangibile per le persone coinvolte e a sostenere la crescita economica del territorio.

Tutta l'organizzazione è consapevole del percorso intrapreso per la certificazione della sostenibilità e dell'importanza del loro contributo alla creazione di un sistema di gestione sostenibile.

La nostra strategia connessa alla creazione del valore

DS Solutions, con oltre cinquant'anni di esperienza nel settore degli eventi, grazie alla creazione del brand **Digital Sustainability** ha orientato la propria strategia verso la creazione di valore sostenibile, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's) delle Nazioni Unite. L'azienda ha quindi voluto integrare l'innovazione digitale nei propri processi per sviluppare soluzioni che promuovono inclusione, accessibilità ed efficienza, riducendo al contempo l'impatto ambientale delle attività. L'iniziativa **Digital Sustainability** rappresenta l'impegno concreto di DS Solutions nell'offrire esperienze che coniugano qualità, economicità e responsabilità, contribuendo ad un modello di crescita che tenga conto delle persone, della comunità e del pianeta.

Produzione completa di eventi

Non solo service tecnico ma vero e proprio provider di servizi per eventi. Dal coordinamento dei fornitori passando per la realizzazione in-house di progetti ed allestimento tecnologici, fino al supporto ai canali comunicativi e la co-creazione di format personalizzati per i clienti.

Produzione contenuti

Collaboriamo con uno studio di produzione: copywriting, riprese, regia, color grading, motion graphics 2D-3D e speakeraggio. Dallo spot istituzionale allo storytelling artistico, curiamo l'intero ciclo creativo e tecnico.

Organizzazione eventi - ibridi

Mix di pubblico presente e remoto, con regia broadcast, streaming interattivo, voto certificato e traduzione simultanea. La formula riduce trasferte e CO₂, ampliando la platea.

Organizzazione eventi - 100 % digital

Format "Full Remote" basic o advanced per CdA, assemblee, convention, congressi internazionali. Infrastrutture alimentate da energia rinnovabile.



● Azienda ● Stakeholder

La nostra Road Map di Sostenibilità

DS Solutions ha intrapreso un percorso ESG graduale ma deciso, fondato su misurazione, trasparenza e miglioramento continuo. Di anno in anno ha trasformato impegni in risultati verificabili, rafforzando governance, performance ambientali e impatto sociale, convalidati da reportistica pubblica e valutazioni esterne.



"Per noi è fondamentale conoscere e comprendere profondamente i nostri stakeholder, interni ed esterni, e identificare i temi materiali che riflettono le loro aspettative, per guidarci con concretezza nel nostro percorso verso la sostenibilità."

Luca Sfulcini
Amministratore DS Solutions

Ascoltare i nostri Stakeholder per agire meglio

Nel corso di questi anni, l'azienda ha sviluppato delle strategie specifiche per ascoltare i suoi stakeholder, appartenenti non soltanto alla sua catena del valore interna ma bensì ai portatori esterni a monte ed a valle. Questo processo è stato rafforzato in questi ultimi anni, considerando il ruolo cruciale che riveste nella certificazione ISO 20121. Non sono stati soltanto individuati gli stakeholder ma bensì classificati sulla base della rilevanza:

Marginali	Operativi	Istituzionali	Chiave
Soggetti che possono NON essere coinvolti, in quanto non prioritari	Soggetti che è OPPORTUNO coinvolgere. Richiedono di essere informati	Soggetti che è DOVEROSO coinvolgere. Richiedono di essere soddisfatti	Soggetti che è NECESSARIO coinvolgere. Richiedono di essere coinvolti

Stakeholder interni

Strumenti di Engagement

Dipendenti/freelance tecnici	Chiave	Incontri informali tenuti anche nel corso delle ore di formazione
Consiglio di Amministrazione	Chiave	Meccanismo di segnalazione illeciti
Soci	Chiave	Valutazioni performance bidirezionali
		Questionari stakeholder engagement

Stakeholder interni

Strumenti di Engagement

Enti e Ass. di categoria	Chiave/operativi	Sviluppo progetti di valorizzazione della comunità locale
		Coinvolgimento in iniziative promosse da Università, enti pubblici e aziende del territorio
		Partecipazioni in iniziative/eventi
Clienti/Clienti TOP	Chiave	Incontri progettuali
		Questionario stakeholder engagement e di soddisfazione dei clienti
		Sito web e social network (Facebook, Instagram, YouTube, Vimeo etc.)
		Customer satisfaction a fine evento per valutare il grado di soddisfazione e raccogliere feedback
Fornitori Marketing e Social, tecnici e macchinari	Operativi	Questionario stakeholder engagement
		Questionario di valutazione fornitori a rischio ESG medio-alto
		Incontri progettuali
Operatori finanziari	Marginali	Riunioni periodiche
Pubbliche autorità locali	Istituzionali	Incontri progettuali

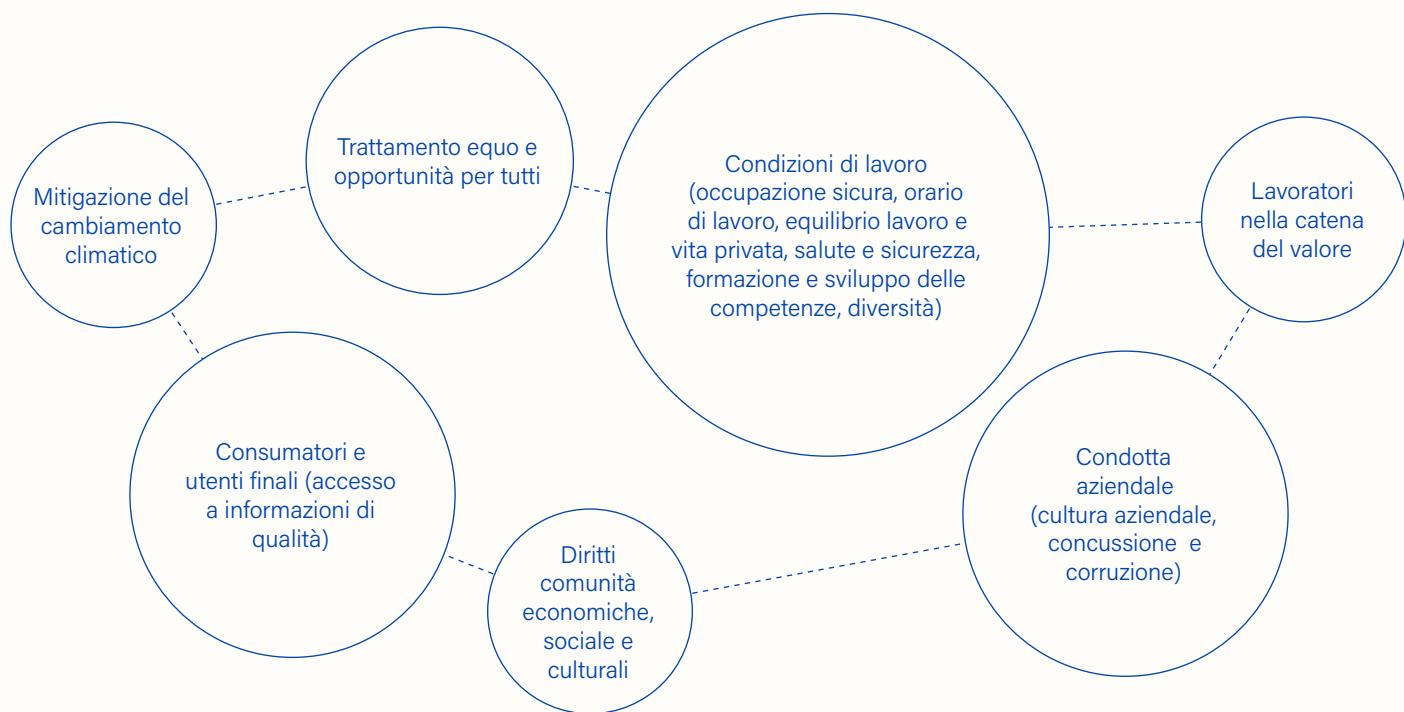
I nostri temi materiali e impatti a supporto delle strategie aziendali

In occasione della redazione del Report 2024, la Società ha scelto di allineare i temi materiali individuati negli esercizi precedenti alla nuova normativa europea CSRD, adottando in via volontaria gli standard VSME.

Questa scelta rappresenta un passo strategico verso una rendicontazione sempre più trasparente, coerente e in linea con i criteri internazionali di sostenibilità, pur non essendo ancora obbligatoria.

L'obiettivo è duplice: da un lato, anticipare l'evoluzione normativa, preparandosi all'adozione futura degli standard europei; dall'altro, aumentare la comparabilità con le altre realtà del settore, rendendo la Società più attrattiva per investitori, partner e stakeholder, e rafforzandone la credibilità e la competitività nel mercato.

I temi materiali individuati nel corso del 2023 hanno costituito la base per definire i temi VSME che verranno trattati in questo report:



Questa analisi ha portato all'identificazione degli impatti, sia positivi che negativi, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, distinguendo tra impatti effettivi, già manifestatisi, e potenziali, che potrebbero verificarsi. Si rimanda alla lettura della tabella riepilogativa in appendice.

Il nostro impegno verso il futuro

Nel corso del 2025, la società si impegna a sottoporre i temi materiali VSME alla valutazione dei propri stakeholder principali, con l'obiettivo di allineare il proprio percorso alle esigenze e alle aspettative del contesto in cui opera.

Evoluzione dei nostri SDG's

Negli ultimi anni gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's) hanno assunto un ruolo sempre più centrale nelle strategie aziendali, rappresentando non solo un quadro di riferimento globale ma anche una leva concreta per orientare la crescita verso modelli più responsabili e inclusivi.

In quest'ottica, DS Solutions ha rafforzato il proprio impegno: rispetto allo scorso anno, infatti, l'azienda ha ampliato il numero di SDG's a cui contribuisce, dimostrando una crescente attenzione alle diverse dimensioni della sostenibilità. Questa scelta riflette la volontà di allinearsi in maniera sempre più completa all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, integrando obiettivi più sfidanti sia nelle attività quotidiane sia nella pianificazione strategica di lungo periodo.



Al centro: le persone e le comunità



Temi materiali VSME

Condizioni di lavoro.
Diritti delle comunità economiche,
social e culturali.
Trattamento equo e opportunità
per tutti.



Highlights 2024

- 1 Organico giovane e stabile.
- 3 Prevalenza Under 30 e 60% genere femminile.
- 5 Presenza attiva sul territorio: sport, cultura, salute e inclusione.

- 2 100% contratti indeterminati full time di cui apprendisti il 40%.
- 4 Presidi strategici per il benessere organizzativo.

Il nostro impegno per il futuro

Puntiamo a costruire un sistema fondato sulle competenze, capace di garantire un servizio di alto livello e un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, che valorizzi le capacità individuali e rispetti le esigenze di chi lavora con noi e per noi.

Intendiamo proseguire nel nostro impegno come attori attivi sul territorio, contribuendo in modo concreto e propositivo ai processi di cambiamento e sviluppo.

Le nostre persone, la nostra risorsa fondamentale

Il capitale umano rappresenta per DS Solutions l'asse portante del modello operativo: la qualità del servizio e la continuità dei risultati poggiano su persone motivate, competenti e coinvolte.

La società svolge la propria attività avvalendosi di personale dipendente fisso e, in caso di picchi di lavoro, di collaboratori a chiamata, privilegiando il coinvolgimento delle stesse persone. In questo modo, riconosce il valore delle relazioni lavorative continuative e dimostra attenzione alla dimensione sociale dell'impiego.

Al **31 dicembre 2024**, i suoi dipendenti, motore principale del business, sono 5 unità, **di cui 3 donne e 2 uomini**.

Per quanto riguarda la struttura anagrafica si conferma un'organizzazione giovane, con 3 **dipendenti fino a 30 anni**, 2 nella fascia **30–50 anni**. Nel corso del 2024, questo indicatore ha registrato un incremento, a testimonianza della volontà dell'azienda di investire su giovani talenti da far crescere internamente.

I lavoratori a chiamata sono prevalentemente giovani **Under 25**.

La società ha deciso di monitorare il gender pay gap al fine di colmare nel tempo le disparità di genere nel corso degli anni.

60%

5 Dipendenti totali, di cui il 60% di genere femminile

100%

Dei dipendenti sono assunti a contratto indeterminato full time, inclusi i contratti di apprendistato

60%

Dei dipendenti sono **under 30**

12%

Gender pay gap

100%

Tutti i dipendenti sono inquadrati sotto il CCNL dei servizi

Alla ricerca del benessere dei propri dipendenti

DS Solutions riconosce quanto il benessere personale influisca direttamente sulle prestazioni di ciascun individuo e sull'efficacia complessiva del team. Per questo motivo, l'azienda continua ad investire tempo e risorse per rispondere ai bisogni dei suoi collaboratori. Concentra i propri sforzi su leva fondamentali in grado di generare un ambiente lavorativo sano e produttivo:



**La formazione
e la crescita del
personale**



**Salute e
sicurezza:
una tutela**



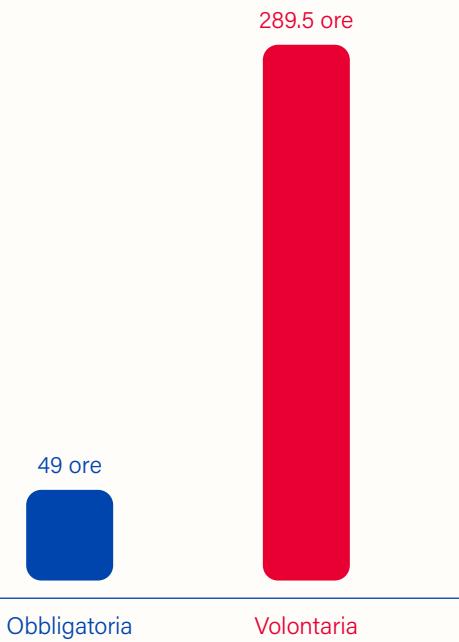
**Welfare e Smart
working per
il benessere
quotidiano**

Formazione e la crescita del personale

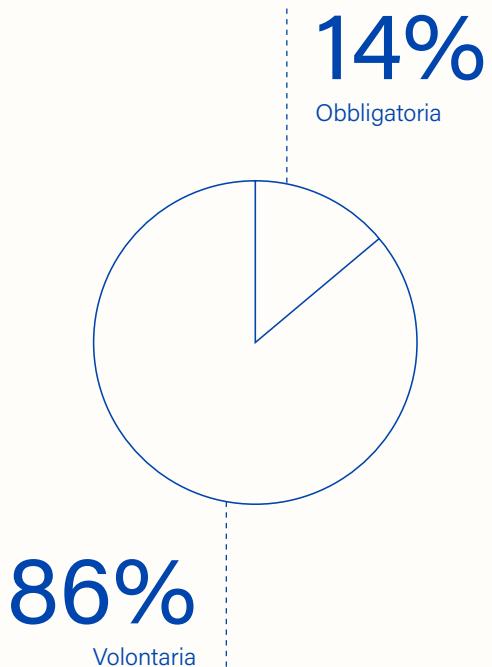
DS Solutions promuove un ambiente di ascolto continuo in cui ogni collaboratore può proporre idee e suggerimenti: nel corso dell'anno i momenti di formazione e confronto sono numerosi e strutturati attraverso incontri periodici, sondaggi anonimi ed eventi dedicati.

Nel periodo di rendicontazione l'azienda ha complessivamente erogato **338,5 ore di formazione** rivolte all'intero organico, con una media di **48,36 ore per persona**. La quantità di attività formative è risultata inferiore rispetto al 2023, principalmente a causa del fatto che il 2024 è stato dedicato in larga parte a un processo di riorganizzazione societaria. Tale contesto ha comportato una ridistribuzione delle priorità aziendali, con un conseguente rallentamento temporaneo delle iniziative legate alla formazione del personale.

Ore formative 2024



Tipologia formazione



La distribuzione per genere evidenzia un impegno particolarmente consistente verso il personale femminile.

Ore medie di formazione

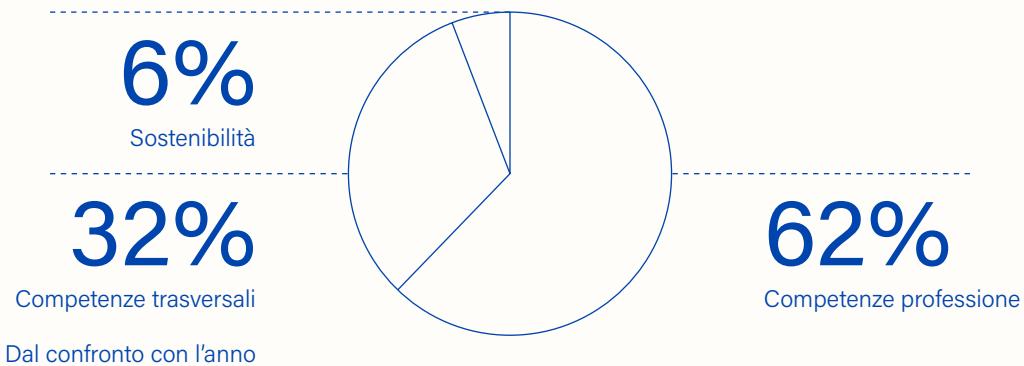
61,50

Per dipendenti di genere femminile

38,50

Per dipendenti di genere maschile

Tipologia formazione volontaria



Le ore obbligatorie ammontano a 49 e si concentrano sulle tematiche della salute e sicurezza. Rispetto al 2023 si registra un aumento rilevante, passando da 16 a 49 ore.

L'offerta formativa¹ volontaria è ampia e variegata come dimostrata dalla ricostruzione sottostante.

La valutazione come sistema di confronto e crescita

La società non si limita a promuovere la formazione professionale e trasversale del proprio organico, ma mira a costruire un sistema di valutazione, in cui i collaboratori stessi contribuiscano attivamente al processo di crescita organizzativa. In particolare, viene incentivata una cultura del feedback reciproco, attraverso la quale i dipendenti supportano il management nell'individuazione dei propri punti di forza e delle aree di miglioramento. A tal fine, è stato introdotto un sistema di valutazione tra pari, caratterizzato dai seguenti punti di forza:

Feedback diffuso

Valutazione a 360° anonimo aperto a tutti

Selezione libera

Ogni collaboratore è libero di individuare i colleghi da valutare

Trasparenza e allineamento

Condivisione dei risultati con il Top Management con eventuale colloquio dedicato per trovare margini di miglioramento e azioni di sviluppo mirato

Multidimensionalità

Copre i principali indici di performance (affidabilità, autonomia, collaborazione e partecipazione, flessibilità, impegno e responsabilità)

A completamento del pacchetto retributivo, è prevista l'erogazione di un compenso a forfait per le attività straordinarie, al fine di valorizzare l'impegno del personale impiegato oltre l'orario di lavoro standard.

¹ Data l'età media presente in azienda, non ci sono programmi per la gestione della fine del percorso lavorativo per motivi di pensionamento. La Società preferisce investire su svariati e diversi corsi di formazioni per migliorare le competenze dei propri dipendenti.

Welfare aziendale e smart working per il benessere quotidiano

DS Solutions pone da sempre grande attenzione alle proprie persone e, indipendentemente dal contratto applicato, offre un set di benefit e prestazioni non monetarie pensati per fornire un supporto concreto e migliorare il benessere psico-fisico.

Negli ultimi anni, la Società ha sviluppato soluzioni di welfare pensate per essere realmente **vicine** ai dipendenti, offrendo servizi e opportunità accessibili sul territorio e in linea con i bisogni individuali.

Ha messo a disposizione una piattaforma, che consente di utilizzare il credito in modo flessibile, offrendo un'ampia gamma di servizi rivolti al benessere personale e alla conciliazione vita-lavoro.

●
**Buoni spesa
utilizzabili presso
esercizi convenzionati
sul territorio**

●
**Rimborso interessi
passivi da mutuo,
spese di istruzione
e di trasporto**

●
**Attività sportive
e corsi per il
tempo libero**

●
**Abbonamenti a cinema,
mostre, musei, piattaforme
digitali di formazione e
intrattenimento**

I servizi aggiuntivi che non possono mancare

- Contributi di previdenza complementare
- Copertura sanitaria (Fondo Est)
- Assicurazione infortuni
- Controllo sanitario con regolare visita media

Ogni dipendente ha la possibilità di scegliere **liberamente** se utilizzare l'intero importo o solo una parte, in base alle proprie esigenze e preferenze.

Al fine di migliorare la conciliazione vita lavoro e di ridurre gli impatti ambientali, la società, tramite un apposito regolamento aziendale, promuove lo smart working per tutti i dipendenti full time e part time. Le giornate sono programmate liberamente dalla persona in accordo con il responsabile fino ad un massimo di 8 giorni lavorativi mensili, estendibili a 10 per motivi particolari.

Per promuovere il benessere, ai lavoratori in smart working non è richiesto di rendere la propria prestazione lavorativa né di rispondere a e-mail, telefonate e altri messaggi dalle 19.30 alle 8.00.

Anche i dipendenti in smart working possono contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale, avendo la possibilità di smaltire correttamente materiali elettronici e da ufficio presso la sede aziendale.

² Tutti i dipendenti senza differenze di genere (maschile o femminile) o di inquadramento contrattuale (operai e impiegati) ricevono la stessa periodica valutazione.

Salute e sicurezza: una tutela costante

DS Solutions opera nel pieno rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro³, adottando politiche e procedure volte a prevenire infortuni e malattie professionali e a garantire un ambiente di lavoro sicuro. La tutela della salute dei dipendenti è considerata condizione essenziale per la continuità e la qualità delle attività: per questo l'azienda identifica i rischi, li valuta e, ove necessario, li mitiga, assicurando formazione periodica e la disponibilità dei dispositivi di protezione individuale adeguati.

È promosso un dialogo costante con l'**RSPP** esterno e tutte le persone sono incoraggiate a segnalare tempestivamente eventuali carenze: le segnalazioni vengono prese in carico con prontezza e seguite da misure correttive. A presidio dei processi sono individuate figure dedicate alla sicurezza, opportunamente formate per svolgere con efficacia i compiti assegnati.



La comunicazione come prevenzione degli illeciti

In ottica di trasparenza, è attivo un **form anonimo per le segnalazioni** a disposizione di tutti gli stakeholder (dipendenti inclusi) per comunicare eventuali criticità, violazioni del Codice Etico, della sicurezza o altri illeciti. Il link viene condiviso con una comunicazione dedicata e **reinviato annualmente** per ricordare l'iniziativa a chi già collabora e informare i nuovi interlocutori. Le segnalazioni sono analizzate dal **massimo organo di governo**, con il supporto, se necessario, di un **consulente legale esterno**.

Fino alla data del 31.12.2024 **non sono state registrate segnalazioni**.

³ Nel periodo di rendicontazione è stato registrato un infortunio sul lavoro; per ulteriori dettagli si rimanda alla tabella nella sezione Insight integrativi.

Vicini al territorio



vicini alle persone

DS Solutions si distingue per un approccio integrato e strategico alle tematiche sociali e culturali, con particolare attenzione allo sviluppo sostenibile, alla valorizzazione del territorio e alla promozione del benessere delle persone. La società non si limita a sponsorizzare iniziative, ma partecipa attivamente alla loro progettazione e realizzazione, mettendo a disposizione competenze, risorse e know-how per generare impatto tangibile e misurabile sul territorio di Parma e oltre.

L'impegno della società si articola in diverse aree principali, attraverso iniziative concrete che coinvolgono istituzioni pubbliche, associazioni, università, fondazioni e organizzazioni No Profit.

Città e territorio

Cultura e creatività

Sport e inclusione sociale

Sostenibilità e benessere inclusivo

Città e territorio

Obiettivo ESG

Promuovere la sostenibilità ambientale e contribuire a rafforzare il tessuto economico locale, generando opportunità occupazionali e favorendo l'innovazione nel territorio.

In che modo

Sostenere progetti ed eventi di settore mediante sponsorizzazioni tecniche, contribuendo con risorse, soluzioni tecnologiche e know-how specializzato.

Parma, io ci sto!

DS Solutions è socio attivo dell'associazione "Parma, io ci sto!", organizzazione che nasce dalla volontà dei cittadini e dei soggetti privati di contribuire alla rinascita culturale ed economica della città di Parma.

Alcune delle iniziative principali

- **Tour di presentazione del bilancio di sostenibilità:** DS Solutions ha collaborato all'organizzazione e alla promozione del tour, che ha avuto l'obiettivo di comunicare i risultati e le azioni dell'associazione, per aumentare la partecipazione dei cittadini e degli stakeholder locali;
- **Transition Farm:** progetto innovativo sviluppato in collaborazione con l'Università di Parma e Nativia, con il supporto di Cisita Parma, Unione Parmense degli Industriali, Gruppo Imprese Artigiane e Federmanager Parma. L'iniziativa mira a formare i nuovi protagonisti della transizione ecologica, facilitando l'incontro tra giovani neolaureati e PMI locali. Il Presidente di DS Solutions, Luca Sfulcini, partecipa personalmente alla progettazione e alla realizzazione del progetto, assicurando il trasferimento di conoscenze e competenze professionali.

Attività con il Gruppo Imprese Artigiane (GIA)

Luca Sfulcini, in qualità di Presidente del Gruppo Giovani del GIA, coordina iniziative di sensibilizzazione e formazione sul tema della sostenibilità. DS Solutions supporta da anni il gruppo attraverso sponsorizzazioni mirate, partecipazione diretta agli eventi e contributi in termini di know-how tecnico e strategico.

Nel 2024, DS Solutions è stata sponsor del **Festival della Narrazione Industriale** e del **Reading Teatrale "Dal Labirinto alla Luna"**, eventi volti a valorizzare la cultura locale e l'innovazione industriale, promuovendo al contempo il confronto tra imprese, giovani talenti e istituzioni.

Kilometro Verde

DS Solutions contribuisce da anni al progetto **Kilometro Verde**, finalizzato alla sensibilizzazione su temi ambientali e alla promozione di pratiche sostenibili. Dal 2023, con l'ingresso di Luca Sfulcini nel Consiglio di Amministrazione dell'associazione, la società ha assunto un ruolo più attivo nella definizione di iniziative, progetti e strategie di comunicazione ambientale.

L'impatto concreto delle attività include la realizzazione di eventi di pulizia urbana, piantumazioni, campagne di sensibilizzazione sul riciclo e sull'uso responsabile delle risorse naturali.

Cultura e creatività

Obiettivo ESG

Favorire la diffusione dei temi di sostenibilità e la sensibilizzazione dei partecipanti tramite il proprio core business.

In che modo

Sostenere progetti ed eventi di settore mediante sponsorizzazioni tecniche, contribuendo con risorse, soluzioni tecnologiche e know-how specializzato.

Cultura e creatività

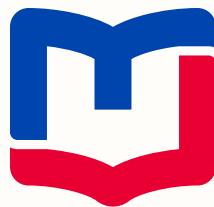
DS Solutions sostiene la cultura e la creatività attraverso partnership strategiche e supporto tecnico:

Fondazione Symbola

Sponsorizzazione tecnica di seminari estivi focalizzati su innovazione, sostenibilità e sviluppo delle eccellenze italiane. Le attività comprendono workshop, panel e interventi di aziende che puntano alla creazione di valore condiviso.

Green Week

Partecipazione dal 2021 come fornitore e dal 2023 come sponsor. Nel 2024 DS Solutions ha co-progettato il panel "Il lato umano degli eventi: creare valore per persone e territori", con focus sul ruolo sociale ed educativo degli eventi culturali.



Parma 360°

Festival dedicato alla creatività contemporanea, con supporto organizzativo e logistico per la realizzazione di workshop, mostre e installazioni artistiche.

Mantova Agricola Food & Science 2024

Sponsorizzazione della manifestazione dedicata a scienza, alimentazione, agricoltura e innovazione tecnologica, con il coinvolgimento di università e istituzioni scientifiche.

Comune di Parma Premio Sant'Ilario

Supporto tecnico all'organizzazione dell'evento, finalizzato a valorizzare le eccellenze locali e le buone pratiche in ambito sociale e culturale.

Festival Verdi e Verdi Off

Collaborazione con la Fondazione Teatro Regio nella realizzazione di eventi musicali e attività di divulgazione culturale, con particolare attenzione all'inclusione di nuovi pubblici e giovani talenti.

Teatro Regio di Parma

Produzione dei video dell'"Omaggio a Luigi Nono" e "Tosca", diffusi gratuitamente su Opera Vision 2024 per rendere accessibile la musica lirica italiana al pubblico internazionale.

Sport e inclusione sociale

Obiettivo ESG

Promuovere lo sport come strumento di coesione sociale, benessere e inclusione.

In che modo

Contribuire attivamente allo sviluppo di iniziative sportive, offrendo soluzioni tecnologiche, know-how e, in alcuni casi, sostegno finanziario.

Donne in corsa

Sponsorizzazione della manifestazione sportiva annuale, che promuove la consapevolezza sui diritti delle donne e l'inclusione sociale.

Zebre Rugby Club

Supporto al club per diffondere valori di solidarietà, fair play e benessere psicofisico. Inoltre DS Solutions, in qualità di hospitality partner, ha offerto loro materiale tecnico per la stagione sportiva.

Wimore Salsomaggiore Terme

Sostegno alle squadre locali di pallavolo, promuovendo la partecipazione sportiva come leva educativa e sociale.

Associazione Panathlon

Supporto tecnico pro bono e sponsorizzazione per la celebrazione del 60° anniversario, promuovendo la cultura sportiva etica riconosciuta dal Comitato Olimpico Internazionale.

Sostenibilità e benessere inclusivo

Obiettivo ESG

Promuovere la salute ed il benessere mettendo al centro chi ha maggiori bisogni.

In che modo

Mettere a disposizione tecnologie e know-how per sostenere eventi orientati al benessere e progetti di carattere educativo.

Collaborazioni con Fondazioni e iniziative educative

DS Solutions sostiene alcune fondazioni e associazioni per costruire salute e benessere per chi è più in difficoltà:

- **Fondazione EMA Pesciolino Rosso:** sponsorizzazione di eventi di prevenzione e sensibilizzazione, con conferenze rivolte a giovani, famiglie e scuole, promuovendo la cultura della salute e della sicurezza;
- **Associazione Verso il Sereno:** supporto a manifestazioni artistiche e raccolte fondi a favore di malati oncologici, con l'obiettivo di rafforzare la coesione sociale e l'impegno solidale della comunità.

I nostri numeri di quanto abbiamo costruito nell'anno

500

500 giovani e professionisti

Grazie ai progetti formativi e culturali promossi, la società ha favorito il coinvolgimento di oltre **500 giovani e professionisti**, offrendo loro opportunità di crescita, apprendimento e networking.

2.000

2.000 studenti e famiglie

Le collaborazioni con istituzioni, scuole e fondazioni hanno permesso di sviluppare progetti di formazione e prevenzione che hanno coinvolto direttamente più di **2.000 studenti e famiglie**, diffondendo conoscenze, consapevolezza e buone pratiche, e rafforzando il legame tra DS Solutions e la comunità locale.

20

20 manifestazioni locali e regionali

Ogni anno, DS Solutions supporta più di **20 manifestazioni locali e regionali**, spaziando tra iniziative culturali, sportive ed educative, contribuendo non solo alla loro realizzazione pratica, ma anche al rafforzamento del tessuto sociale e alla valorizzazione del territorio.

30.000

Oltre 30.000 cittadini e partecipanti

Gli eventi e i progetti sponsorizzati hanno raggiunto un pubblico stimato di **oltre 30.000 cittadini e partecipanti** dal 2021 a oggi, estendendo il loro impatto ben oltre i confini immediati delle singole iniziative.

Responsabilità, integrità e visione a lungo termine

**Temi
materiali
VSME**

Condotta aziendale.
Lavoratori nella catena del valore.



Highlights 2024

- 1 Rinnovato l'approccio alla governance con uno sguardo innovativo.
- 2 Presenza di un codice etico diffuso e condiviso con tutti i suoi stakeholder.
- 3 Avviato il percorso verso una supply chain più sostenibile.

Il nostro impegno per il futuro

Siamo convinti che il cambiamento passi attraverso un dialogo continuo, interno ed esterno all'organizzazione. In quest'ottica, intendiamo consolidare i nostri sistemi di gestione dei rischi, affrontando in modo strutturato le sfide interne ed esterne.

Rendiamo concreti i nostri valori con il Codice Etico

DS Solutions ha adottato e aggiornato a fine 2023 il Codice Etico che rafforza i principi e i valori guida dell'azienda. Questo documento definisce i comportamenti attesi da tutti coloro che operano per la Società – dagli organi sociali ai dirigenti, dai dipendenti ai collaboratori esterni – e rappresenta un riferimento imprescindibile per garantire integrità, trasparenza e responsabilità in ogni azione e decisione.

**Non si tratta
solo di regole,
ma di una
dichiarazione
d'identità.**

Con il Codice Etico, DS Solutions traduce i propri valori in pratiche quotidiane, incorporando anche il Codice di Condotta dei Fornitori come parte integrante, così da assicurare che partner e collaboratori condividano gli stessi impegni etici. Ogni principio espresso nel documento ispira le relazioni professionali, le scelte operative e le strategie aziendali, fungendo da base per la Politica di Sviluppo Sostenibile della Società, coerente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's) delle Nazioni Unite.



In un mondo che cambia, innovare in modo responsabile è la nostra sfida. Combinare tecnologia e sostenibilità non è solo una visione, ma una pratica quotidiana che guida ogni nostro progetto. Creiamo soluzioni all'avanguardia, pensate per rispondere alle esigenze di oggi senza compromettere quelle di domani.



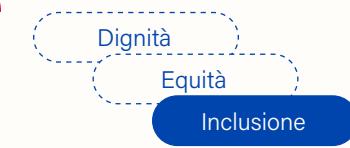
Guidiamo ogni scelta con integrità, chiarezza e rispetto per tutti gli stakeholder.



Proteggiamo le idee come se fossero semi preziosi e custodiamo i dati con la cura che si riserva a ciò che conta davvero.



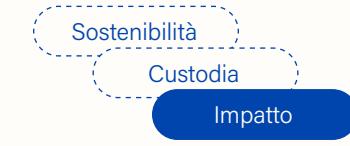
Agiamo con trasparenza anche quando nessuno guarda. Per noi l'integrità non è solo una scelta, è uno stile di vita.



Crediamo che ogni persona meriti dignità, equità e opportunità. Per questo, ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro giuste, sicure e inclusive, promuovendo la libertà di associazione e la parità di trattamento.



La protezione delle persone è la nostra priorità. Crediamo che un ambiente sano e sicuro non sia solo un diritto, ma il punto di partenza per crescere, innovare e collaborare.



Siamo custodi del nostro pianeta, consapevoli che ogni azione ha un impatto. Lavoriamo per ridurre la nostra impronta ecologica, adottando pratiche sostenibili e promuoviamo iniziative per un futuro più verde e sano rispettoso.

Un nuovo volto per la nostra società

Nel **2024** il percorso iniziato negli anni scorsi anni di DS Solutions ha compiuto un ulteriore salto di qualità.

Partendo da una ri-organizzazione, prima della proprietà e successivamente della governance, anche il Consiglio di Amministrazione ha subito un rinnovamento con l'ingresso della **prima consigliera**, rendendo la leadership più inclusiva e rappresentativa.

È stato inoltre introdotto un **Team ESG** trasversale incaricato di coordinare i progetti ambientali, sociali e di governance e di tradurre la strategia in obiettivi concreti e misurabili.

Grazie a questi passi, DS Solutions ha rafforzato un modello di governance che va oltre la semplice compliance e diventa **motore di innovazione**: le decisioni strategiche si basano su **metriche di impatto**, il dialogo con gli stakeholder è continuo e la competitività si fonda sulla creazione di **valore condiviso**, coniugando performance economica, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

Come la sostenibilità guida la nostra governance aziendale

DS Solutions ritiene che **Governance della Sostenibilità** significhi **impegno condiviso e diffuso** che permea l'intera organizzazione, guidando le azioni quotidiane, contribuendo a creare un impatto positivo sia all'interno che all'esterno dell'Azienda.

Sulla base di tale principio, il Team ESG di DS Solutions, guidato da uno degli Amministratori, assume un ruolo centrale e multifunzionale che abbraccia diversi ambiti strategici. Il team si impegna attivamente a promuovere una comprensione completa e profonda del percorso di sostenibilità dell'organizzazione, assicurando che questo rifletta i valori fondamentali dell'azienda e, al contempo, sappia adattarsi e rispondere alle sfide emergenti nel panorama globale.

L'attività del Team ESG comprende la supervisione attenta degli impatti, sia diretti che indiretti, delle attività aziendali sulla sostenibilità, nonché l'adozione e il monitoraggio di politiche e misure volte a garantire la massima efficacia nel perseguitamento degli obiettivi.

In questo modo, il Team ESG rappresenta il punto di raccordo e di coordinamento delle iniziative interne, supportando attivamente gli Amministratori nell'attuazione delle strategie aziendali in materia ambientale, sociale e di governance.

È tuttavia responsabilità del Consiglio di Amministrazione la revisione e l'approvazione delle informazioni inerenti alla rendicontazione di sostenibilità.

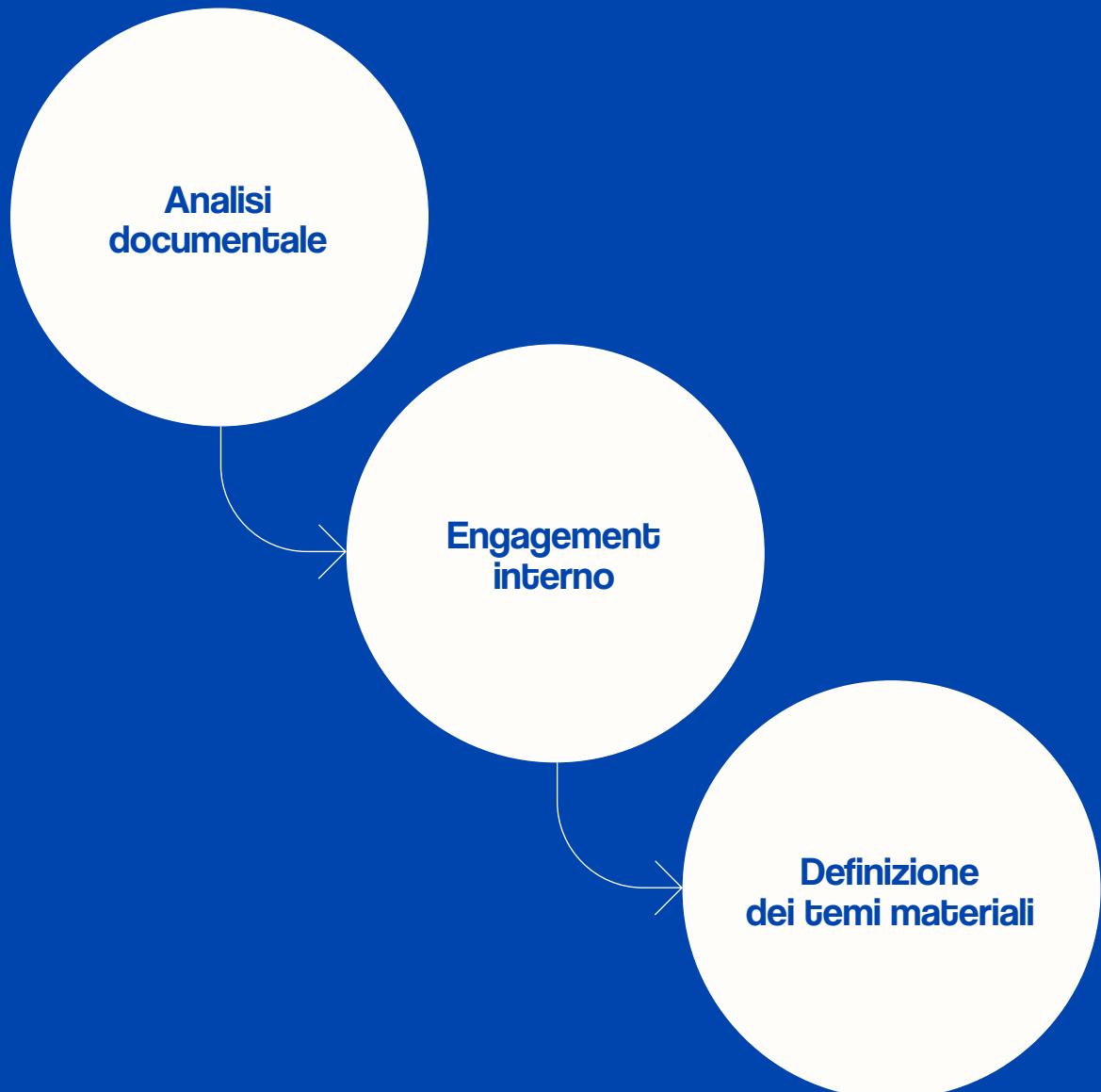


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali, di individuazione e priorizzazione dei relativi impatti secondo le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI)

Il nostro impegno verso il futuro

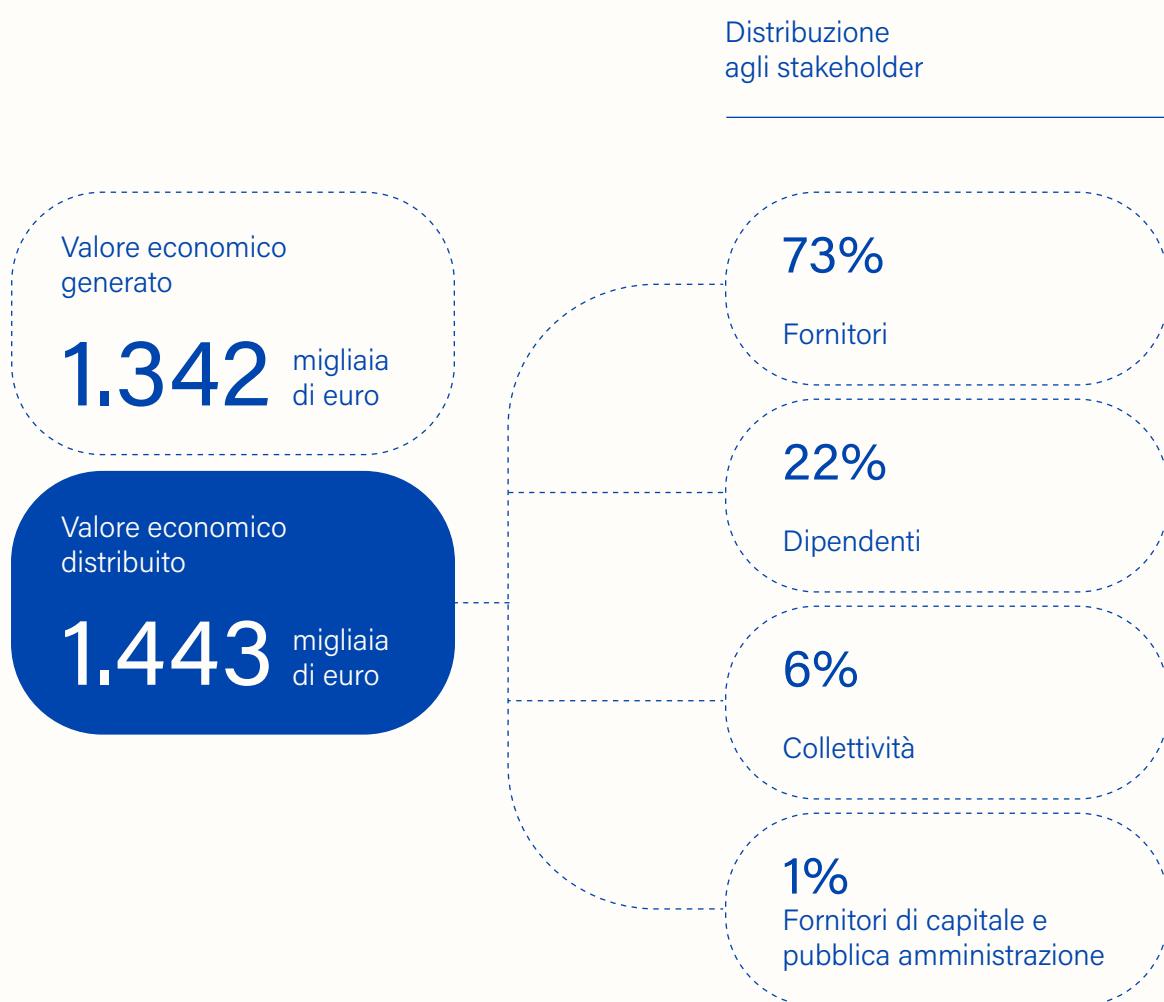
Rafforzare il programma strategico per l'implementazione di un sistema di gestione di leadership tramite incontri di formazione tematici ed audit.

Come generiamo e distribuiamo il nostro valore

DS Solutions, ha scelto di misurare in modo sistematico la **capacità di generare ricchezza** attraverso le proprie attività e di **redistribuirla ai principali stakeholder**, evidenziando l'impatto creato sulla comunità in cui opera e lungo l'intera catena del valore.

A tal fine la Società ha quantificato il **valore economico generato e distribuito** secondo una metodologia di riclassificazione del conto economico che consente di leggere non solo i risultati economico-finanziari, ma anche **come** tali risultati vengono trasformati in benefici per i diversi portatori di interesse.

Il prospetto seguente illustra la **distribuzione del valore economico** verso le principali categorie di stakeholder:



Rispetto al 2024 si registra un aumento non solo della quota distribuita nei confronti della collettività ma anche dei dipendenti, in ragione della volontà della società di effettuare investimenti sul proprio organico sia in termini qualitativi che quantitativi.

La ricerca della supply chain sostenibile

DS Solutions considera la sostenibilità un percorso da costruire insieme: per questo ritiene fondamentale che anche i propri fornitori condividano i valori ESG.

Solo attraverso relazioni trasparenti e impegni autentici è possibile creare una supply chain davvero sostenibile.

Per tale ragione DS Solutions richiede da sempre ai propri fornitori il rispetto delle leggi, dei diritti umani e dei lavoratori, di standard di salute e sicurezza, responsabilità ambientale, tutela della privacy e proprietà intellettuale, nonché il rifiuto di pratiche corrutte. Tutti questi principi sono fissati nel [Codice di Condotta dei Fornitori](#)⁴, che i partner sono tenuti a osservare e a promuovere anche nei confronti della propria catena di subfornitura.

DS Solutions però non si è fermata qua.

Nel corso del 2024 ha infatti ideato e avviato un sistema di valutazione della propria catena di fornitura, selezionando un perimetro di fornitori che copre indicativamente circa l'80% dei costi totali.

La valutazione del rischio è stata impostata su tre dimensioni:

- **Diritti umani**, sulla base del posizionamento geografico in virtù delle pratiche adottate in tale materia⁵;
- **Salute e sicurezza**, sulla base della tipologia di attività svolta;
- **Tipologia di fornitura**, sulla base dell'importanza data al bene/servizio (strategico/non strategico).

A ciascuna dimensione verrà assegnato un punteggio da 1 a 5 e la somma delle tre componenti determinerà la classe di rischio complessiva e le successive azioni da compiere.

⁴ Adottato formalmente con delibera del Consiglio di Amministrazione del giorno 15/12/2023.

⁵ Relativamente alla dimensione "diritti umani" il rischio risulta generalmente basso, poiché i fornitori sono esclusivamente italiani (valutazione geografica).

Il nostro mantra nella valutazione dei fornitori

Diritti umani e lavoro

Impegni su non discriminazione, divieto di lavoro forzato e minorile, libertà di associazione, salari e orari conformi alla legge.

Conformità normativa ed etica

Requisito minimo è l'osservanza delle leggi applicabili e dei principi del Codice (legalità, onestà, trasparenza).

Salute e sicurezza

Obbligo per i fornitori di garantire ambienti di lavoro sicuri e formazione in materia.

Ambiente

Incoraggiamento concreto a contenere impatti e consumi (energia, acqua, carburanti), ridurre emissioni e rifiuti, e promuoverne riuso/riciclo.

Privacy e IP

Tutela delle informazioni riservate e dei diritti di proprietà intellettuale di DS Solutions e dei clienti.

Anticorruzione e conflitti d'interesse

Divieto di pratiche corruttive e di situazioni che compromettano gli interessi e la reputazione di DS Solutions.

Valutazione ESG fornitori

50%

Rischio medio

10%

Non valutati

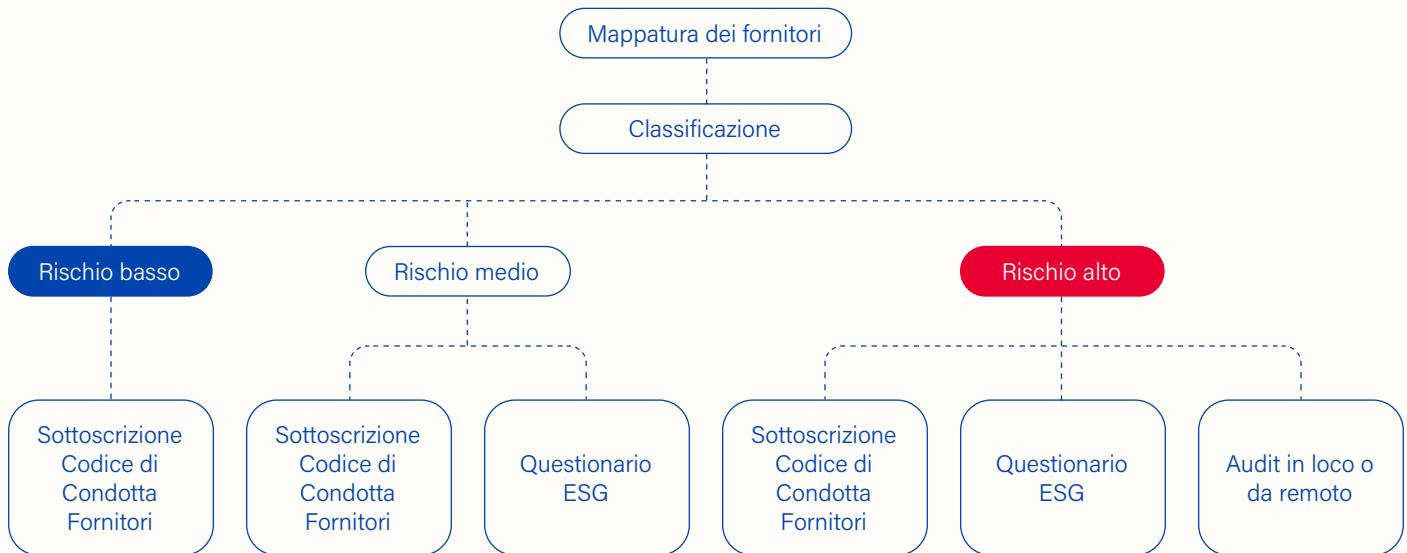
40%

Rischio basso

L'analisi, avviata nel 2024, terminerà nei primi mesi del 2025 e a valle dei risultati ottenuti, DS Solutions provvederà a trasmettere all'intero cluster dei fornitori il Codice di Condotta Fornitori, concedendogli un lasso di tempo utile per eventuali osservazioni e la successiva adesione formale tramite sottoscrizione dello stesso.

Inoltre, ai soli fornitori classificati come rischio medio, verrà trasmesso un questionario ESG contenente molteplici KPI.

Nessun fornitore è stato classificato come rischio alto.



Il nostro impegno per il futuro

Nel corso del 2025 DS Solutions si concentrerà sull'analisi dei risultati emersi dallo studio condotto sui propri fornitori, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente le strategie di monitoraggio e controllo della supply chain. Inoltre intende provare a ridurre il grado di rischio attribuito ai propri fornitori, sviluppando strumenti e metodologie sempre più efficaci per garantire affidabilità, sostenibilità e continuità operativa.

Sostenibilità ambientale che parte da scelte quotidiane

Temi materiali VSME

Mitigazione del cambiamento climatico.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Highlights 2024

- 1 Potenziamento del sistema di monitoraggio dei consumi e delle emissioni, con l'intento di migliorare la gestione e la riduzione dell'impronta ambientale.
- 2 Abbattimento delle emissioni Scope 2 market based.
- 3 Riduzione degli sprechi integrata nelle attività quotidiane.

Il nostro impegno per il futuro

Ci impegniamo a ridurre la nostra impronta carbonica, a partire dall'efficientamento dei sistemi interni e dal monitoraggio puntuale dei consumi associati ai singoli eventi – siano essi in modalità full remote o ibrida.

Per le emissioni non altrimenti riducibili, ricorriamo alla compensazione tramite l'acquisto di crediti di carbonio certificati.

La ricerca della Corporate Carbon Footprint

DS Solutions con il supporto di ClimatePartner, ha calcolato la propria **Corporate Carbon Footprint (CCF)**, ossia la quantità totale di emissioni di CO₂e generate in un determinato periodo all'interno di confini di sistema definiti considerando sia le emissioni dirette Scope 1 che indirette Scope 2 e 3.

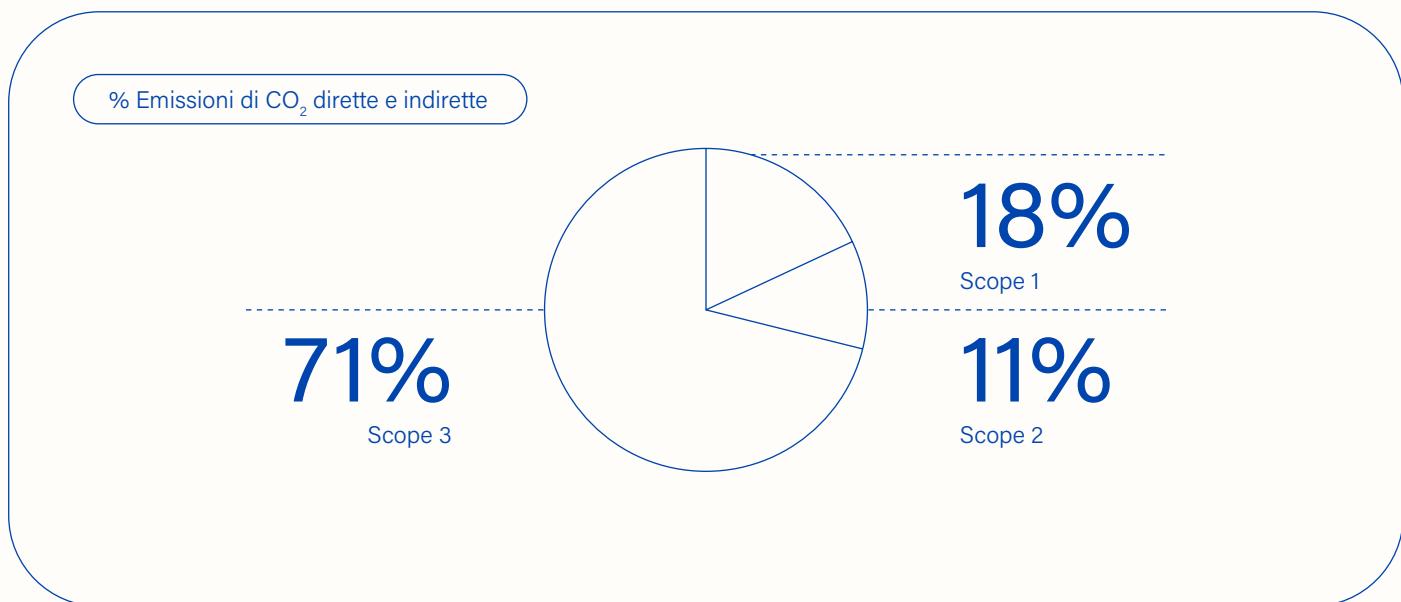
Il calcolo è stato eseguito in conformità al Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard calcolando l'intera impronta carbonica.

Le emissioni di gas serra sono

Scope 1 **9,75** tCO₂e

Scope 2 **4,93** tCO₂e (location based)
0,00 tCO₂e (market based)

Scope 3 **38,94** tCO₂e



Le emissioni Scope 1, vengono riscontrate per il riscaldamento dei locali e per il consumo di carburante della flotta di proprietà.

Per quanto riguarda lo Scope 2, le emissioni si riferiscono al consumo di energia elettrica utilizzata per l'illuminazione e il riscaldamento degli ambienti aziendali. Le emissioni vengono azzerate nel 2024, come si desume dal valore market based in quanto la società acquista energia pulita al 100%.

Le emissioni più significative sono invece quelle indirette di Scope 3, incidono del 78%.

Categorie Scope 3 analizzate:

- l'acquisto di beni e servizi
- i rifiuti generati dalle attività operative
- il pendolarismo dei dipendenti
- i viaggi d'affari

Per le emissioni che non è possibile ridurre, DS Solutions ha scelto di aderire a progetti di protezione del clima in altre aree del mondo, che consentono di compensarle in modo responsabile e sostenibile.

DS Solutions S.b.r.l.

CCF 2024

Questo certificato conferma il finanziamento di progetti di protezione del clima.

CO₂-equivalente

53.560 kg

Progetto di protezione del clima supportato

Progetto di tutela del clima + protezione degli oceani
1 t CO₂ + 10 kg plastica Globale

2024: progressi concreti nella riduzione delle emissioni

Il 2024 registra un trend positivo dal punto di vista emissivo come si constata dalle riduzioni in tabella.

Emission in tonCO ₂ eq	2023	2024	Variazioni 2023/2024
Scope 1	8,39	9,75	1,36
Scope 2 (market based)	10,34	0	-10,34
Scope 3	44,16	38,94	-5,22

I nostri risultati

100% riduzione delle emissioni Scope 2 market based: la riduzione del l'indice market-based è conseguente all'utilizzo dei contratti con garanzie d'origine e all'utilizzo dei pannelli solari.

Nel corso del 2023 la proprietà dell'immobile, dove è ubicata la sede di DS Solutions, ha provveduto ad installare una serie di pannelli fotovoltaici.

La Società, in qualità di affittuario, ha sottoscritto un contratto di utilizzo dei relativi pannelli. L'impianto, è stato attivato a marzo 2024, permettendo così una significativa auto produzione di energia elettrica per soddisfare il fabbisogno della Società, oltre che riducendo importanti costi di approvvigionamento energetico.

Nel 2024 si registra anche una riduzione dell'indicatore location based grazie a politiche quotidiane di risparmio.

Lo Scope 2 può essere calcolato nei due seguenti modi.

Location-based

Calcola le emissioni usando il mix energetico medio del Paese.

Market-based

Calcola le emissioni in base alla scelta effettiva del fornitore di energia e ai contratti stipulati (es. energia da fonti rinnovabili). Si constata che grazie alle nuove politiche ambientali questo valore emissivo si è azzerato nel corso 2024.

Elettricità

10,34
tCO₂e

5,63
tCO₂e

4,93
tCO₂e

2023

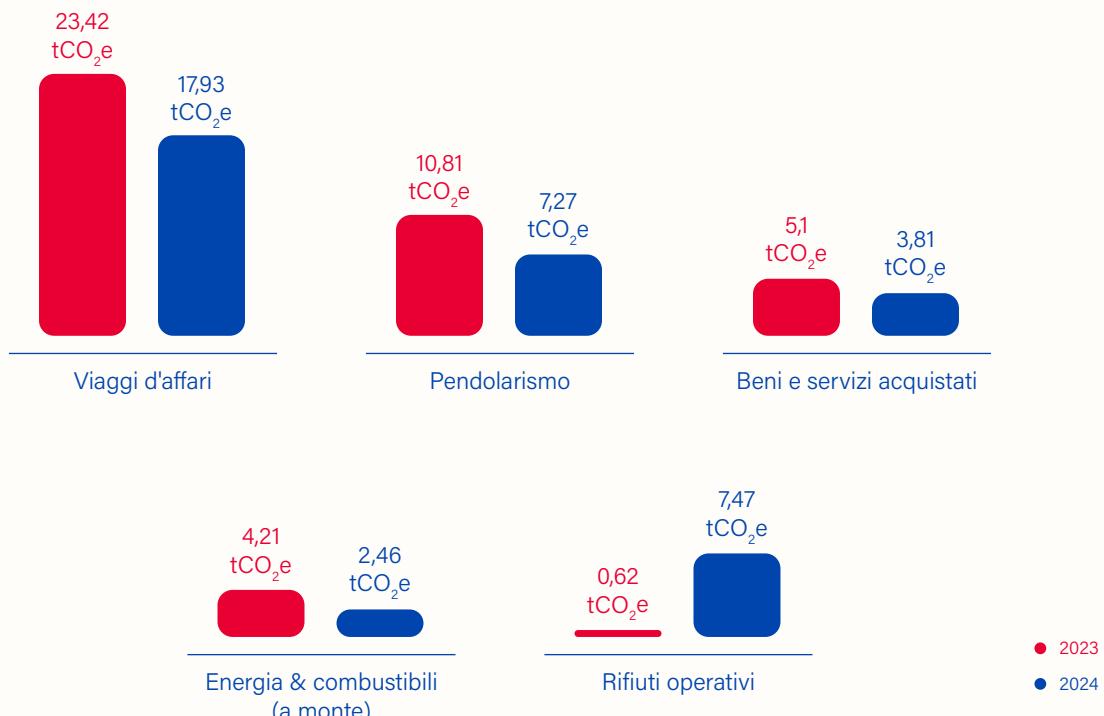
2024

● Market-based ● Location-based

5% riduzione emissioni indirette Scope 3

Miglioramento dei dati primari per il conteggio delle emissioni Scope 3 che hanno rafforzato l'affidabilità delle misurazioni ed hanno consentito di quantificare valori più precisi.

Scope 3 | Categorie principali



Voce	2023	2024	Δ t CO ₂ e
Viaggi d'affari	23,423	17,930	-5,493
Pendolarismo	10,811	7,270	-3,541
Beni & servizi acquistati	5,096	3,810	-1,286
Energia & combustibili (a monte)	4,211	2,460	-1,751
Rifiuti operativi	0,623	7,470	6,847

41,6%

Riduzione emissioni scope 3
categoria relativa all'energia ed
ai combustibili, in continuità con le
emissioni Scope 1 e 2

32,8%

Riduzione emissioni scope 3
sul pendolarismo per i cambi
sull'organico

11,8%

Riduzione emissioni scope 3

Questo dato conferma l'efficacia delle scelte gestionali
adottate e crea opportunità per ulteriori miglioramenti
lungo la catena del valore.

Valorizzare ciò che scartiamo, per la sostenibilità

Per DS Solutions la sostenibilità parte da ogni piccola azione quotidiana e proprio per questo cerca costantemente di migliorare il proprio impatto con piccole e grandi attività che caratterizzano la quotidiana operatività aziendale.

Verso una azienda Plastic Free

È stato consolidato un percorso interno il cui obiettivo è quello di disincentivare l'utilizzo della plastica, continuando a fornire alternative all'utilizzo di monouso di plastica, borracce e, dove non eliminabile, alternative plant base compostabili.

Cultura del riciclo di DS Solutions

Viene posta molta attenzione nell'ambito della corretta gestione dei rifiuti. A metà del 2024, la società ha introdotto una politica dedicata alla gestione dei rifiuti al fine di fornire indicazioni e uniformare la gestione dei rifiuti pericolosi generati presso la sede. In ogni ufficio sono infatti presenti cestini per la raccolta differenziata; inoltre vi è la possibilità di poter smaltire direttamente in ufficio batterie e rifiuti tecnologici privati.

Gestione sostenibile della carta e digitalizzazione dei processi

La società acquista unicamente carta riciclata non sbiancata ed è da anni impegnata nella completa digitalizzazione dei processi aziendali, garantendo ad ogni dipendente gli strumenti tecnologici necessari a tale fine. Vengono sensibilizzati i propri dipendenti a stampare fronte retro per limitare l'uso della carta. La carta consumata annuale viene monitorata annualmente.

Kg di carta consumata

35,41

Nota Metodologica

Il presente documento costituisce il secondo Report annuale di Sostenibilità di DS Solutions Società Benefit S.r.l. (precedentemente anche "DS Solutions", "Società" o "Organizzazione") predisposto su base volontaria per il periodo compreso dal 01.01.2024 al 31.12.2024, in linea con il periodo del bilancio finanziario. Il presente documento rappresenta lo strumento di rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance.

Il bilancio è redatto secondo la metodologia "with reference to the GRI Standard", gli standard di rendicontazione non finanziaria definiti dal Global Reporting Initiative – GRI. I GRI Standards rappresentano, ad oggi, lo standard maggiormente diffuso e distinto a livello internazionale in materia di rendicontazione non finanziaria. Si riporta nel content Index un raffronto tra i GRI e i nuovi standard Europei per le PMI VSME. In tal modo dal prossimo esercizio (2025), verrà redatto con gli standard europei.

Tutti i dati riportati all'interno del presente documento sono di derivazione interna e supportati da apposita documentazione conservata agli atti della Società.

Il presente bilancio è stato redatto con l'assistenza tecnico-metodologica di CP GreenLab Società Benefit.



Per maggiori informazioni sul presente bilancio è possibile inviare una richiesta a:
sostenibilita@desimoniparma.com

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso

Ds Solutions ha riportato le informazioni citate all'interno del seguente GRI content index mediante l'opzione "with reference to" per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024

Utilizzo GRI 1

GRI 1 – Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Sector Standard

[N.A.]

Codice Nace

90.02

GRI Standard	Tema VSME	Informativa	Paragrafo	Note
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione				
B1-24-c	2-1 Dettagli organizzativi			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		Ds solutions Società Benefit S.r.l. è l'unica entità inclusa nella rendicontazione di sostenibilità.	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		Nota Metodologica	
	2-4 Revisione di informazioni		Non applicabile	
	2-5 Assurance esterna		Il presente Report non è sottoposto ad Assurance esterna.	
Attività e lavoratori				
C1-47-a-b	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business		La nostra strategia connessa alla creazione del valore	
	B8-39 2-7 Dipendenti		Appendice tabelle	
	B8-39 2-8 Lavoratori non dipendenti		Appendice tabelle	
Governance				
N.A.	2-9 Struttura e composizione della governance		Appendice tabelle, un nuovo volto per la nostra società	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		In sede di approvazione del bilancio	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo		Appendice tabelle	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti		Non applicabile. Dato il ruolo cruciale del C.d.A. nella gestione degli impatti e date le dimensioni della Società non viene delegata la responsabilità per gestione degli stessi.	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		Un nuovo volto per la nostra società	
	2-16 Comunicazione delle criticità		Un nuovo volto per la nostra società	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		Un nuovo volto per la nostra società	

GRI 2:
Informativa
generale 2021

Strategia, politiche e prassi				
C1/C2	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Il nostro impegno verso un mondo più sostenibile		
C6-61-b-v	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Vicini al territorio, vicini alle persone		
C8-63-c	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.		
N.A.	2-28 Appartenenza ad associazioni	Vicini al territorio, vicini alle persone		
Coinvolgimento degli stakeholder				
N.A.	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Ascoltare i nostri Stakeholder per agire meglio		
	2-30 Contratti collettivi	Tutto il personale dipendente ha un contratto collettivo nazionale		
GRI 3: Temi materiali 2021	N.A.	3-1 Processo per determinare gli argomenti materiali	I nostri temi materiali e impatti a supporto delle strategie aziendali	
		3-2 Elenco di temi materiali	I nostri temi materiali e impatti a supporto delle strategie aziendali	
GRI 205: Anticorruzione 2016	N.A.	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati incidenti confermati di corruzione.	
GRI 206: Comportamento anti competitivo 2016	N.A.	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche.	
GRI 305: Emissioni 2016	B3-29	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	La ricerca della Carbon Footprint e appendice	
	B3-29	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	La ricerca della Carbon Footprint e appendice	
GRI 401: Occupazione	B8-40	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Appendice tabelle	
	N.A.	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Alla ricerca del benessere dei dipendenti	
	N.A.	401-3 Congedo parentale	Tutti i dipendenti indipendentemente dal genere hanno diritto al congedo parentale. Nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale negli ultimi 12 mesi.	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	C6-61-b-v	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	La ricerca della Carbon Footprint e appendice	
	B9-41-d	403-9 Infortuni sul lavoro	Appendice tabelle	
	B9-41-a	403-10 Malattia professionale	Non sono presenti episodi di malattia professionale.	

GRI 404: Formazione e istruzione	B9-41-d	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Appendice tabelle	
		404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Alla ricerca del benessere dei dipendenti	
		404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Tutti i dipendenti sono soggetti ad una valutazione	
GRI 405: Diversità e pari opportunità	C9-65	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Appendice tabelle	
	B10	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Appendice tabelle	
GRI 406: Non discriminazione	C7-62-a-iv	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati episodi di discriminazione.	
GRI 408: Lavoro minorile	C7	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati fornitori che presentano un rischio di episodi di lavoro minorile.	
"GRI 418: Privacy dei clienti 2016"	N.A.	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Durante il periodo di rendicontazione in analisi e quello precedente non sono stati registrati fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati.	

Temi materiali

VSME

Tematica Sotto tematica Sotto-sotto tematica DS Solutions Impatto Potenziale/effettivo

E1- Cambiamento climatico	E1b - Mitigazione del cambiamento climatico		Rilevante	Positivo	Potenziale
S1 - Forza lavoro interna	S1a - Condizioni di lavoro	S1aa - Occupazione sicura	Rilevante	Positivo	Potenziale
		S1ab - Orario di lavoro	Rilevante	Positivo	Effettivo
		S1af - Contrattazione collettiva, incluso il tasso di lavoratori coperti da accordi collettivi	Rilevante	Positivo	Effettivo
		S1ag - Equilibrio lavoro e vita	Rilevante	Positivo	Effettivo
		S1ah - Salute e sicurezza	Rilevante	Positivo	Effettivo
	S1b - Trattamento equo e opportunità per tutti	S1ba - Uguaglianza di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Rilevante	Positivo	Potenziale
		S1bb - Formazione e sviluppo delle competenze	Rilevante	Positivo	Potenziale
		S1be - diversità	Rilevante	Negativo	Effettivo
S2 - Lavoratori nella catena del valore	S2a - Condizioni di lavoro	S2aa - Occupazione sicura	Rilevante	Negativo	Potenziale
S3 - Comunità interessate	S3a - Diritti delle comunità economiche, sociali e culturali		Rilevante	Positivo	Effettivo
G1 - Condotta aziendale	G1a - Cultura aziendale		Rilevante	Positivo	Effettivo
	G1b - Protezione dei whistleblower		Rilevante	Negativo	Potenziale
	G1f - Corruzione e concussione	G1fa - Prevenzione e rilevamento, comprese attività di formazione	Rilevante	Negativo	Potenziale
		G1fb - Episodi	Rilevante	Positivo	Effettivo

Insight integrativi

Performance ambientale

Emissioni di CO₂ dirette e indirette

Emissioni di CO₂ dirette e indirette (tonCO₂eq)

2024 2023

Emissioni dirette di CO ₂ (Scope 1)	9,75	8,39
Riscaldamento	4,01	2,76
Carburante per autotrazione	5,74	5,63
Emissioni indirette di CO ₂ (Scope 2 – location-based)	4,93	5,63
Energia elettrica	4,93	5,63
Emissioni indirette di CO ₂ (Scope 2 – market-based)	-	10,34
Energia elettrica	-	10,34
Totale Emissioni dirette e indirette di CO ₂ (Scope 2 – location-based)	14,68	14,02
Totale Emissioni dirette e indirette di CO ₂ (Scope 2 – market-based)	9,75	18,73
 Emissioni indirette di CO ₂ (Scope 3)	 38,94	 44,16
Beni e servizi acquistati	3,81	5,10
Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse negli Scope 1 e 2)	2,46	4,21
Rifiuti generati dalle operazioni	7,47	0,62
Viaggi d'affari	17,93	23,42
Pendolarismo dei dipendenti	7,27	10,81

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

VSME B3-30 Energia ed emissioni di Gas serra

Elettricità

100%

Consumo di
energia rinnovabile

Carta consumata

2023 2024
35,09 **35,41**

Performance sociale

Risorse presenti

	31/12/2024			31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Complessive	3	3	6	7	3	10
<30	3	1	4	4	1	5
tra 30-50 anni	-	2	2	2	2	4
>50	-	-	-	1	-	1

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti

VSME B8-39 Forza lavoro - caratteristiche principali

N. dipendenti

	31/12/2024			31/12/2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Complessive	2	3	5	3	3	6
<30	2	1	3	1	1	2
tra 30-50 anni	-	2	2	2	2	4
>50	-	-	-	-	-	-

GRI 2-7 Dipendenti

VSME B8-39 Forza lavoro - caratteristiche principali

Assunzioni dipendenti 2024

	Uomini	Donne	Totale
<30	1	-	1
tra 30-50 anni	-	-	-
>50	1	-	1

Assunzione dipendenti 2024

2

40%
Turnover in entrata

60%
Turnover in uscita

100%
Turnover complessivo

GRI 2-7 Dipendenti

GRI 401-1

VSME B8-40 Forza lavoro - caratteristiche principali

Cessazione dipendenti 2024

	Uomini	Donne	Totale
<30	-	-	-
tra 30-50 anni	2	-	2
>50	1	-	1

Cessazione dipendenti 2024

3

Categorie contrattuali al 31/12/2024

	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	3	2	5
Determinato	-	-	-
Apprendisti	-	2	2

	Uomini	Donne	Totale
Full time	1	4	5
Part time	-	-	-

GRI 2-7 Dipendenti

VSME B8-39 Forza lavoro -caratteristiche principali

Inquadramento al 31/12/2024

	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-
Quadri	-	-	-
Impiegati	3	1	4
Operai	1	-	1

GRI 2-7 Dipendenti
VSME B8-39 Forza lavoro - caratteristiche principali

Valutazioni annuali

	Uomini	Donne	Totale
Impiegati	4	3	7

GRI 404-3 Formazione e istruzione

Gender Pay Gap a tempo indeterminato

	2024	2023
Impiegati	12%	14%

VSME B10-39 Forza lavoro - caratteristiche principali

Corsi formativi dal 01/01/2024 al 31/12/2024

Formazione

	Ore	N° dipendenti	N° ore medie per dipendente	Ore di formazione erogate a dipendenti sesso femminile	N° dipendenti di sesso femminile	N° ore medie per dipendente di sesso femminile	Ore di formazione erogate a dipendenti sesso maschile	N° dipendenti di sesso maschile	N° ore medie per dipendente di sesso maschile
Totale erogata	338,5	7	48,36	184,5	3	61,50	154	4	38,50
Obbligatoria	49	7	7,00	-	3	-	49	4	12,25
Volontaria	289,5	7	41,36	184,5	3	61,50	105	4	26,25

Ore di formazione per categoria professionale e genere

	Totale ore formazione	N° dipendenti	N° medio ore per dipendente
Dirigente	-	-	-
Quadro	-	-	-
Impiegato	235,5	4	58,88
Operaio	103	3	34,33

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente
VSME B10-42 Personale - formazione

Infortuni sul lavoro

	31/12/2024	31/12/2023
N° ore lavorate	13.431	-
N° decessi	-	-
Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	-	-
N° infortuni gravi	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	-	-
N° infortuni lievi	1	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili*	14,89	-

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro
VSME B9-41 Personale - Salute e sicurezza
*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato con: (n° di infortuni sul lavoro registrabili / n° di ore lavorate) x 200.000.

Performance economica

Infortuni sul lavoro

	2024	2023
Ricavi	1.315.575	1.485.363
Altri ricavi e proventi	26.753	14.427
Variazioni delle rimanenze	-100	-248
Proventi finanziari	56	44
Differenze di cambio	-	1
 Valore economico generato	 1.342.228	 1.499.542
Valore economico distribuito ai fornitori materie prime e servizi	1.053.426	1.179.562
Valore economico distribuito ai dipendenti	312.543	246.240
Valore economico distribuito ai fornitori di capitale	7.690	7.981
Valore economico distribuito alla pubblica amministrazione	-19.000	21.517
Valore distribuito alla collettività'	88.625	40.000
 Valore economico distribuito	 1.443.284	 1.495.300
Utile d'esercizio (valore economico trattenuto)		4.242
Perdita esercizio	-101.056	

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Governance

Struttura societaria

Soci	% possesso	Genere	Fascia età
Celiani Gian Maria	15%	M	Over 50
Arklub Srls	85%	-	-

Consiglio di amministrazione

Ruolo	Genere	Fascia d'età	Data di nomina	Permanenza in carica	Nominativo	Indipendenza
Presidente	M	>50 anni	22/10/2024	A tempo indeterminato	Amoretti Egidio	Si
Consigliere AD	M	30/50	22/10/2024	A tempo indeterminato	Luca Sfulcini	No
Consigliere	F	>50 anni	22/10/2024	A tempo indeterminato	Padovani Simona Iole	Si

GRI 2-9 Struttura e composizione della governance

GRI 405-1 Diversità nell'organo di governo

VSME C5-59

VSME C9-65 Indice di diversità



DS Solutions S.B.R.L.

Via Benjamin Franklin, 31
Blocco A/12
43122 Parma PR

+39 0521 282350
info@dssolutions.it

dssolutions.it